

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

З.В. Басипова
З.В. Басипова
Протокол от «13» января 2020 г.
№ *13-01*



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с №14 «Чебурашка»

И.В. Амочаева
И.В. Амочаева
Приказ от «14» января 2020 г.
№ *24-01*



**Изменения и дополнения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №14 «Чебурашка»**

Внести следующие изменения:

1. в раздел 2 «Порядок приёма и увольнения работников»:

п.2.2 изложить: «Лицо, поступающее на работу, при заключении трудового договора предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- СНИЛС или уведомление из ПФР;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ».

п.2.3 изложить: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется в соответствии со ст.66.1 ТК, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются».

п. 2.4 исключить.

п.2.20 изложить: «Днём прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним с соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника

работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

2. Раздел 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п.3.1. дополнить:

«Лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать сведения о трудовой деятельности:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);
- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- в Пенсионном фонде Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
- с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью».

3. Раздел 4 «Основные права и обязанности работодателя» п. 4.2. дополнить: «работодатель обязан предоставить работнику (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя:

*в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

*при увольнении в день прекращения трудового договора.